



6月はプライド月間です

「クラボウ！学ぼう！レインボー！」

6月は「プライド月間（Pride Month）」と呼ばれ、世界各地でLGBTQ+の権利を啓発するイベントが開催されます。

なぜ6月がプライド月間？

6月がプライド月間と呼ばれるようになったのは、1969年6月にニューヨークで起きた「ストーンウォール事件」に遡ります。当事、ゲイにアルコール飲料を提供した店のライセンスが剥奪されるほか、異性の服を着ることが違法とされていた。そのような中、ゲイバーのストーンウォール・インに不当な踏み込み捜査が入ったことをきっかけに、差別にNOを示す多くの人が抗議運動に参加し、3日間の暴動へと発展しました。これがゲイ解放運動の転換期となったと言われています。

LGBTQ+基礎知識

LGBTQ+は、セクシュアルマイノリティの総称の一つです。

L レズビアン（女性の同性愛者）	} LGBは 性的指向に関するマイノリティ
G ゲイ（男性の同性愛者）	
B バイセクシュアル（両性愛者）	
T トランスジェンダー （身体と心の性が一致していない人）	} Tは 性自認に関するマイノリティ
Q クィア／クエスチョニング （LGBTの定義に当てはまらない性的マイノリティの人。または性自認や性的指向が定まっていない、決めていない）	
+（プラス） セクシュアルマイノリティはLGBTQの5つだけでは分類できず、無数のあり方が存在している、ということを示しています。	

※性的指向…
好きになる相手の性

※性自認…

自分の性別に対する認識
（心の性）

「レインボーウォッシュ」って何？

2019年度の調査（※LGBT Capitalによる）では、LGBTQ+の人々や、アライと呼ばれる支援者の購買力は世界全体で3兆7000億米ドルと試算されています。こうした人々が「レインボーウォッシュ」や「レインボーキャピタリズム」と呼ばれるマーケティング手法の標的となる事案が増えています。

「グリーンウォッシュ」や「SDGsウォッシュ」と言った環境保護を推進しているように見せながら実際にはそうではない、表面的な企業や商品などを批判するために用いられる言葉と同様に、「レインボーウォッシュ」も、企業がロゴや商品などに虹色を使ったりしてLGBTQ+のコミュニティに対する支援を装うことを批判する言葉です。

虹色を使って支援を表明するだけで実質的には何もしないレインボーウォッシュではなく、企業やブランドが実際にLGBTQ+コミュニティのために行動し、人々の生活に良い影響を及ぼすような取り組みを行うことが大切です。当社においては、同性パートナーを配偶者と同等に扱う同性パートナー制度の導入や、社員への継続的な啓発、レインボーイベントへの参加など、社内外に影響を及ぼすことを意識した取り組みを進めています。

アウトティングは絶対にやめましょう！

アウトティングとは、「あの人が同性パートナーがいるらしいよ」など、ある人のセクシュアリティを本人の許可なく第三者に言いふらしたり、SNSに書き込んだりすることです。

（人材開発課 河村 僚子 記）

自分で相手にセクシュアリティを打ち明ける『ものであるのに対し、アウトティングは『自分自身ではなく他の人が勝手に行う』ことであり、大きく違います。アウトティングは、その人の居場所を奪う危険な行為になります。絶対にやめましょう。

2024年開催のレインボーイベントご紹介

○クラボウ事業所近辺で2024年に開催されるレインボーイベント

4/19-21	東京レインボープライド…@東京都	代々木公園	開催済み
4/20	京都レインボープライド……………@京都府	梅小路公園	開催済み
5/26	神戸レインボーフェスタ……………@兵庫県	デザインクリエイティブセンター神戸	
6/9	はままつレインボープライド……………@静岡県	新川モール	
6/15	名古屋レインボープライド……………@愛知県	オアシス21 銀河の広場	クラボウも協賛しています!
10/6	岡山レインボーフェスタ……………@岡山県	岡山駅周辺 (詳細未定)	
10/26-27	レインボーフェスタ!…@大阪府	扇町公園	※パレードは10/27
11/3	徳島レインボーフェスタ……………@徳島県	両国橋西公園	クラボウも協賛しています!
11月頃	九州レインボープライド……………@未定		

※各イベントの詳細はHPやSNS等でご確認ください。



○一緒にパレードを歩きませんか??

今年は6月15日の名古屋レインボープライド、10月27日のレインボーフェスタ! (大阪) にクラボウとして参加予定です。どなたでも参加可能ですので、一緒にパレードを歩いてみませんか?
(詳細な募集はイントラネット等からご案内予定です)



ALL Yシールを配布しています

クラボウでは、アライ (LGBTQ+などのセクシュアルマイノリティを理解し、支援する仲間) の存在を可視化するために、オリジナルの「アライシール」を作成・配布しています。
本記事を読む等して知識を深め、アライになりたいと思った方は、ぜひシールを受け取って、見えるところに貼り付けてください!

【アライシール配布場所】

大阪本社：10階人事部入り口 各事業所：総務課



新入社員研修でDE&Iの講義を実施しました

クラボウでは、DE&Iの理解促進のため、本社新入社員導入教育でDE&Iについての講義を行っており、今年は44人 (新卒採用社員16、経験者採用社員28) が受講しました。

【講義内容】 DE&Iとは? / クラボウでのDE&Iの位置づけ
あなたの中のダイバーシティ / LGBTQ+とは?

【受講者の感想 (アンケートより)】

- ・多様性を尊重し差別や偏見を持たない職場環境作りが大事で、取り組みが必要と感じました。
- ・DE&Iの推進について、本社の方は進んでいるのかもしれませんが、工場の方での活動はあまり進んでいないように感じています。

